



DOCUMENTO GESTIONALE

**POLITICA PER LA RAPPRESENTANZA  
EQUA DI GENERE NEGLI EVENTI E NEI  
PANEL**



UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)

# Politica per la Rappresentanza Equa di Genere negli Eventi e nei Panel

ai sensi del Codice di Prassi UNI PdR 125: 2022  
Parità di Genere

**POLITICA PER LA RAPPRESENTANZA  
EQUA DI GENERE NEGLI EVENTI E NEI  
PANEL****UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)**

Ascoli Piceno, li 15 maggio 2025

La presente politica ha lo scopo di garantire che gli eventi promossi, patrocinati o organizzati dal Gruppo CIAM riflettano i principi di equità, pari opportunità e inclusione, attraverso una rappresentanza equilibrata dei generi tra i relatori, moderatori e ospiti attivi.

L'obiettivo è contrastare attivamente ogni forma di esclusione di genere, sia essa diretta o indiretta, nelle occasioni pubbliche e professionali di visibilità e autorevolezza.

La presente Politica intende oltremodo garantire una rappresentanza equa dei generi tra i relatori, moderatori e partecipanti attivi negli eventi promossi, organizzati o sostenuti dal Gruppo CIAM o a cui la nostra organizzazione decide di partecipare, siano essi eventi interni ed esterni, inclusi convegni, seminari, workshop, tavole rotonde, webinar e presentazioni pubbliche a carattere tecnico, formativo, divulgativo o scientifico.

Questa politica si applica quindi a:

- Eventi aziendali interni ed esterni (formazione, presentazioni, celebrazioni)
- Convegni, seminari, workshop e webinar a carattere scientifico, divulgativo o tecnico
- Tavole rotonde, panel, conferenze stampa, forum e talk organizzati dal Gruppo CIAM o in partnership.
- Partecipazioni attive del personale del Gruppo CIAM a eventi esterni, quando la presenza è formalmente concordata

I principi guida per l'operatività conforme a questa politica sono i seguenti:

### **1. Equilibrio di genere come principio di base**

Tutte le fasi di progettazione e organizzazione di un evento devono includere la verifica della composizione di genere tra i relatori o relatrici, mirando a una rappresentanza equilibrata e non stereotipata.

### **2. Soglia minima di rappresentanza**

Come linea guida generale, si adotta il principio che nessun genere debba essere rappresentato **per meno del 40%** tra i relatori/ moderatori/ ospiti attivi.

Eccezioni motivate possono essere accettate in caso di:

- Specificità di eventi direttamente correlati con le funzioni specialistiche aziendali
- Settori specialistici con comprovato squilibrio storico di genere
- Disponibilità limitata per motivi documentabili

### **3. Inclusione e competenza**

La selezione dei relatori e delle relatrici si basa su criteri di competenza, esperienza e rilevanza, ma si richiede uno sforzo proattivo per individuare figure qualificate appartenenti a generi meno rappresentati nel contesto.

A tal proposito l'azienda si impegna a:

#### **→ Parità di genere come criterio di progettazione eventi**

Ogni qualvolta venga costituito un panel di relatori o moderatori, verrà verificato che entrambi i generi siano rappresentati in modo bilanciato, compatibilmente con le competenze richieste.

#### **→ Formazione degli organizzatori**

Tutti coloro che si occupano dell'organizzazione di eventi partecipano a moduli formativi su:

**POLITICA PER LA RAPPRESENTANZA  
EQUA DI GENERE NEGLI EVENTI E NEI  
PANEL****UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)**

- Linguaggio inclusivo nella comunicazione
- Bias inconsci nella selezione degli speaker
- Normativa e buone pratiche sulla parità di genere

**→ Monitoraggio e report**

Gli organizzatori degli eventi compileranno una breve scheda riepilogativa post-evento con l'indicazione della composizione di genere tra i relatori. I dati saranno monitorati annualmente dal Responsabile della Parità di Genere e trasmessi al Comitato Guida.

**→ Rete di contatti inclusiva**

Verrà costruita e mantenuta aggiornata una banca dati di relatori e relatrici con competenze diversificate, per facilitare l'inclusione di voci femminili o sottorappresentate

**→ Comunicazione esterna e interna**

La presente politica sarà pubblicata sul sito e inclusa nei documenti informativi per partner, fornitori e associazioni con cui si organizzano eventi.

La politica viene pubblicata:

- Sul sito web nella sezione dedicata alla parità di genere
- Nei materiali di onboarding del personale

La direzione si impegna a promuovere attivamente il rispetto di questa politica e a sensibilizzare l'intera organizzazione sull'importanza di un'equa rappresentanza

Il Presidente CdA CIAM SRL

[Giuliano Tosti]

**C.I.A.M. srl**

Via Piemonte, 4 - 63100 Ascoli Piceno  
Tel. 0736 259484 - Fax 0736 257854  
C.F. e P.I. 01288740440

Il Presidente CdA CHEMI-VIT SRL

[Carlo Cantalamessa]

**CHEMI-VIT S.r.l.**

Via Don Milani, 5/e  
42020 QUATTRO CASTELLA (RE)  
Partita IVA 00239700354

